

COMUNE DI BARANO D'ISCHIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Data Delibera: 30/12/2021

N° Delibera: 159

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: SECONDA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.

L'anno duemilaventuno addi trenta del mese di Dicembre alle ore 12:30 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli Assessori Comunali.

N°	Cognome Nome	Qualifica	P/A
1	GAUDIOSO DIONIGI	SINDACO	Presente
2	BUONO SERGIO	ASSESSORE	Presente
3	DI COSTANZO DANIELA	ASSESSORE	Presente
4	DI MEGLIO RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
5	MANGIONE EMANUELA	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO.

Il Presidente Dott. DIONIGI GAUDIOSO, in qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la Delibera di Giunta comunale n. 16 del 04/02/2021, con cui questo Ente ha provveduto ad adottare il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 e ad effettuare la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- la Delibera di Giunta comunale n. 71 del 25/06/2021, con cui si è provveduto a modificare il suddetto piano;

Ritenuto, nelle more della definizione del nuovo piano 2022/2024, di dover adottare ulteriore modifica al vigente piano, per l'annualità 2022;

Considerato che le modifiche, nello specifico, consistono:

- di ricoprire, anche per l'anno 2022, i posti di categoria D relativi ai Settori V e VII con incarichi ex articolo 110 comma 1 D.Lgs 267/2000, rispettivamente a tempo pieno e determinato e part-time al 50%;
- di assumere per l'anno 2022 massimo di n. 3 unità di agenti di Polizia Municipale a tempo pieno e determinato per massimo mesi 10 ciascuno, anche previo utilizzo di graduatorie di altri Enti nelle more del completamento della procedura di assunzione di n. 5 agenti di polizia municipale a tempo indeterminato attualmente in corso;
- di confermare, anche per l'anno 2022, l'Ufficio di Staff ex art. 90 TUEL a supporto al Sindaco e alla Giunta per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo dell'organo politico, composto da n. 1 unità categoria giuridica D, economica D1, con contratto di lavoro a tempo determinato pieno, e n. 1 unità categoria giuridica C, economica C1, con contratto di lavoro a tempo determinato part-time 50%;

Dato atto che:

- l'Ente non si trova in stato di dissesto né versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 243 del D.lgs. 267/2000;
- nelle summenzionate Delibere di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale e relativa prima modifica è prevista la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, qualora si

verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Verificato che le assunzioni in parola sono sostenibili in base alla capacità assunzionale complessiva computata nella Delibera di Giunta comunale n. 16/2021 per il triennio 2021-2023 e rientrano nei parametri di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e dell'art 23 comma 2 lettera f) del D.lgs. n. 81/2015;

Dato atto, altresì, che le suddette assunzioni a tempo determinato sono contenute nel limite di cui all'art 9 comma 28 del D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 e dell'art 23 comma 2 lettera f) del dlgs 81/2015;

Vista la normativa vigente e, in particolare:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- la Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento comunale sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali;

Visto il parere favorevole espresso dal revisore dei conti dell'Ente;

Acquisiti e favorevoli i pareri ex art. 49 TUEL;

Con votazione unanime favorevole;

D E L I B E R A

per le motivazioni di cui in premessa, qui da intendersi integralmente riportate anche se materialmente non trascritte:

- di modificare il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, approvato con Delibera di G.C. n. 16 del 04/02/2021 e modificato con Delibera di G.C. n. 71 del 25/06/2021, relativamente all'annualità 2022, stabilendo:

- di ricoprire, anche per l'anno 2022, i posti di categoria D relativi ai Settori V e VII con incarichi ex articolo 110 comma 1 D.Lgs 267/2000, rispettivamente a tempo pieno e determinato e part-time al 50%;

- di assumere per l'anno 2022 massimo di n. 3 unità di agenti di Polizia Municipale a tempo pieno e determinato per massimo mesi 10 ciascuno, anche previo utilizzo di graduatorie di altri Enti nelle more del completamento della procedura di assunzione di n. 5 agenti di polizia municipale a tempo interminato attualmente in corso;
- di confermare, anche per l'anno 2022, l'Ufficio di Staff ex art. 90 TUEL a supporto al Sindaco e alla Giunta per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo dell'organo politico, composto da n. 1 unità categoria giuridica D, economica D1, con contratto di lavoro a tempo determinato pieno, e n. 1 unità categoria giuridica C, economica C1, con contratto di lavoro a tempo determinato part-time 50%;
- di dare atto che le suddette assunzioni a tempo determinato sono contenute nel limite di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 e dell'art 23 comma 2 lettera f) del dlgs 81/2015;
- di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura sugli stanziamenti del bilancio anno 2021/2022/2023 e che essa risulta coerente con il dettato di cui all'art. 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e ss.mm.ii. in tema di riduzione della spesa di personale;
- di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale;
- di demandare al Responsabile del Settore II l'adozione degli atti necessari a dare attuazione al presente deliberato;
- di trasmettere la presente al Responsabile del Settore II ed all'Ufficio personale dell'Ente;
- di dichiarare la presente, con successiva votazione ad esito unanime favorevole, immediatamente eseguibile ad ogni effetto di legge.

Si dà atto dell'allontanamento dell'Ass. Daniela Di Costanzo.

Letto, approvato e sottoscritto:
IL PRESIDENTE IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. DIONIGI GAUDIOSO Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione resterà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi. dal 30/12/2021 al 14/01/2022

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO

ESECUTIVITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme all'Albo Pretorio del Comune e diviene immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO

E' stata comunicata con lettera, protocollo n. 9192 del 30/12/2021 ai signori capigruppo consiliari;

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa MARIA GRAZIA LOFFREDO